

Projekt

z dnia 2 października 2024 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KLUCZBORKU**

z dnia 2024 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XI/192/19 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019 r.
w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy
oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych
zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku
pracy dla nauczycieli.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz.609 z póź.zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z póź.zm.) Rada Miejska w Kluczborku uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XI/192/19 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli w Załączniku do uchwały wprowadza się następujące zmiany:

1. **§ 34** otrzymuje brzmienie:

§ 34. 1. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Kluczborka wynosi każdorazowo co najmniej 1 000 złotych.

2. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły nie może być każdorazowo niższa niż 500 zł i nie może być wyższa niż 2 500 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kluczborka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kluczborku

Piotr Sitnik

Uzasadnienie

Zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. ustawą Karta nauczyciela, Ustawą o finansowaniu zadań oświatowych oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu m.in.:

- 1.wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat,
- 2.szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3.wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4.sposób rozliczania obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

Zmiana uchwały dotyczy podniesienia kwoty nagród dyrektora szkoły.

Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi.